

BERATERPROFIL DR. CHRISTA-JANA HARTWIG



Wer persönlich Neuland erreichen will, muss seine Komfortzone verlassen - das birgt Chancen und Risiken - und manchen ängstigt das Neue gewaltig. Aber es lohnt, den Schritt zu wagen!

QUALIFI- KATION

- Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie, Dipl.-Psychologin
- Promotion zum Thema Veränderung von Arbeitsanforderungen in der metallverarbeitenden Industrie durch Einsatz von hochautomatisierten Arbeitsmitteln (Dr. rer. nat.)
- Von 1986 bis 1991 erforschte sie in verschiedenen Betrieben dieser Branche sowie der Laser- und Optoelektronik, wie sich Anforderungen an Facharbeiter und Meister durch den Einsatz moderner Techniken und Organisationsstrukturen verändern.
- Postgraduales Studium der integrierten Personal- und Organisationsentwicklung (1995 – 1997, VW-Stiftung)
- Suggestopädin (DGSL) und NLP- Practitioner
- Systemische Beraterin (Heidelberger Institut)
- Erwachsenenpädagogin (TU Chemnitz)
- CRQ®-Trainerin

BERUFS- TÄTIGKEIT

- selbständige Trainerin, Beraterin und Coach
- seit 1998 bei der Akademie für Führungskräfte der Wirtschaft GmbH als Beraterin und Trainerin tätig, Akademie *inhouse* und offene Seminare
- als Consultant der Arbeitsgemeinschaft Qualifikations-Entwicklung-Management (QUEM) Berlin 1992 – 1998 Betreuung von Projekten der beruflichen Weiterbildung in den neuen Bundesländern im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Wissenschaft

SCHWER- PUNKTE

- Führungskräfteentwicklung
- Zeit-, Selbst- und Stressmanagement
- Persönlichkeitsentwicklung
- Kommunikation und Verhalten
- Teamentwicklung
- Coaching
- Konzentrations- und Gedächtnistraining
- Lern- und Arbeitstechniken
- Training neuer Verhaltensweisen bezogen auf neue Vertriebsstrukturen

Trainer- und Coach-Profil



Dr. Christa-Jana Hartwig

Inhaberin von CJHpersonalentwicklung

Trainerin, Beraterin und Coach

Adresse: Dämmchen 21
15837 Baruth

Telefon: 033704 67216
Handy: 0172 6446350
Fax: 033704 67248

eMail: dr.christa-janahartwig@t-online.de

URL: www.cjhpersonalentwicklung.de

Ausbildung:

FA für Grünanlagen und Rekonstruktion,
Diplom-Psychologin (Fachrichtung Arbeits- und Organisationspsychologie),
Dr. rer. nat.,
Erwachsenenpädagogin, Personal- und Organisationsentwicklerin, Suggestopädin

Beruflicher Werdegang:

Projektiertung von Grünanlagen
Wissenschaftliche Forschung und Seminarleitung an der TU Dresden
Berufsforschung und Strategieentwicklung in der Aus- und Weiterbildung von
Facharbeitern und Meistern verschiedener Branchen
Projektmanagement und Consulting für Großprojekte in der betrieblichen Weiterbildung
verschiedener Branchen
Geschäftsführung einer Non- Profit- Organisation (10 Jahre)
Training, Beratung und Coaching für Führungskräfte und Teams verschiedener
Branchen
Geschäftsführung von CJHpersonalentwicklung (seit 11 Jahren)

Erfahrungsschwerpunkte:

Führungstraining und -coaching, Personal- und Teamentwicklungsmaßnahmen,
Training und Coaching in den Feldern Präsentation und Selbstpräsentation,
Kommunikation, Rhetorik, Zielemanagement, Zeit- und Selbstmanagement,
Stressbewältigung, Kundenorientierung und Kundenbeziehungsmanagement,
Motivation und Selbstmotivation, Kreativität, Körpersprache, Arbeits- und Lerntechniken,
Konzentration und Gedächtnis, Stil und Etikette

Kunden: deutschlandweit KMU und Großbetriebe, Banken und Sparkassen,
Versicherungen, Öffentlich-rechtliche Medienbetriebe, Pharma-Konzerne,
Wohnungsbaugesellschaften, Technologiezentren, Firmen der IT-Branche, Akademien

Zielgruppe: Geschäftsführer, Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte, Teams

Arbeitsmethoden:

Lernen und persönliche Veränderung zum Erlebnis werden lassen, d.h. Lernen mit
Spaß und allen Sinnen, Methodenmix aus erlebnisorientierten Methoden, Lern- und
Gedächtnistechniken, Fragetechniken, Tests, NLP, Methoden des Verhaltenstrainings,
verschiedene Feedback- Formen, Entspannungstechniken und manchmal auch
sportlichen Anforderungen

Weiterbildung:

Change-Managerin, Systemische Beraterin, NLP- Practitioner, Prozess-Moderatorin,
CRQ®-Trainerin, Farb- und Stilberaterin, u.a.m.

Sprachen:

Deutsch, Englisch, Russisch, Tschechisch

Profil Dr. Christa-Jana Hartwig

Diplompsychologin (Arbeits- und Organisationspsychologie)

Zusatzqualifikationen

Ausbildung zur Personal- und Organisationsentwicklerin (zwei Jahre, Studium über die VW- Stiftung bei Prof. Christoph Baitsch von der ETH Zürich und anderen führenden Professoren der Wirtschaftswissenschaften)

Einjährige Fortbildung zum „Change-Manager“ an der „Akademie für Führungskräfte der Wirtschaft“ in Bad Harzburg

Einjährige Fortbildung zur Suggestopädin bei „advance“ in Berlin nach den Richtlinien der DGSL (Deutsche Gesellschaft für suggestopädisches Lehren und Lernen) mit der Ausrichtung auf die Gestaltung ganzheitlicher Trainings in der Personalentwicklung

Ausbildung als systemische Beraterin bei Prof. Fritz B. Simon, Heidelberg

NLP-Practitioner (Ausbildung bei „advance“, Berlin)

Ausbildung als LMI-Coach (Leadership-Management-International, USA)

Ausbildung als C-R-Q ©-Trainerin (Customer- Relationship-Quality) bei „g-t-b – Gesellschaft für Trainings- und Beratungskonzepte“, Trier

Erfahrungen

Seit 1985 in der Erwachsenenbildung/Personalentwicklung tätig

Seit 1990 Trainings zur Persönlichkeitsentwicklung, insbes. Selbstmanagement, Motivation, Kommunikation, Rhetorik und Präsentation

Seit 1996 zusätzlich individuelle Coachings im o. g. Themenbereich für Führungskräfte und Nachwuchs-Führungskräfte, z.B. bei Übernahme einer neuen Funktion, bei Problemen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, bei der Vorbereitung auf Rente/ Pension

Seit 1998 Konzeption und Durchführung ganzheitlicher Personalentwicklungsprojekte vor allem in Klein- und Mittelständischen Unternehmen

Seit 2000 als selbständige Trainerin, Beraterin und Coach tätig sowie Geschäftsführerin von CJHpersonalentwicklung

Erfahrung im Management von Bildungsprojekten, insbes. in der Konzeption, Durchführung und Evaluation von Personalentwicklungsmaßnahmen für Führungskräfte und Nachwuchs-Führungskräfte, Organisation und Moderation von Veranstaltungen, wie Workshops, Tagungen etc.

Zehnjährige geschäftsführende Leitung einer Non- Profit-Organisation

Seit mehr als zehn Jahren schwerpunktmäßig tätig bei der Mitarbeiterqualifizierung in Banken und Sparkassen für die Tätigkeit in neuen Vertriebskonzepten unter Einbindung organisationaler Veränderungen (integrierte Personal- und Organisationsentwicklung)

Einige Referenzen

- Akademie für Führungskräfte der Wirtschaft GmbH, Bad Harzburg und Überlingen
- Arbeitsgemeinschaft QUEM Qualifikations-Entwicklungs-Management, Berlin
- Auswärtiges Amt, Berlin
- Aucoteam GmbH, Berlin
- Bodensee- Bank, Lindau
- Bundesagentur für Arbeit, Berlin
- CompuGROUP, Koblenz *
- DEKRA Akademie GmbH, Berlin
- Deutsche Börse, Frankfurt *
- Deutsche Post AG *
- DKR Deutsche Gesellschaft für Kunststoff-Recycling mbH, Köln *
- domino-world, Birkenwerder *
- DTTS, Deutsche Telekom
- Heilpädagogische Hilfe Bersenbrück e.V., Bersenbrück
- GEWOBAG Wohnungsbaugesellschaft, Berlin *
- GMW Gesellschaft für Managemententwicklung und Weiterbildung mbH, Berlin
- HAW Hochschule für angewandte Wissenschaft, Hamburg
- Hille & Müller GmbH, Düsseldorf *
- Höhler & Partner, Architekten und Ingenieure, Aachen und Hamburg *
- Infineon Technologies AG, München *
- KarstadtQuelle Versicherungen, Nürnberg
- Kreissparkasse Gotha
- Lenze AG, Hameln *
- MerzConsumerCare GmbH, Frankfurt am Main
- mdr, Leipzig
- Müller GmbH & Co. KG, Ulm *
- Prösler - Kommunikation, Tübingen
- Schrobsdorff Bau AG, Berlin
- Sinnack Backspezialitäten GmbH & Co. KG, Bocholt *
- Sparda - Bank, Berlin mit allen Filialen in allen neuen Bundesländern
- Sparda - Bank Hessen, Fulda
- Sparkasse Detmold mit allen Filialen
- Sparkasse Fürstentum Brackeburg
- Sparkasse Tübingen
- Sparkasse Gaggenau-Kuppenheim
- Tchibo GmbH, Hamburg
- TGS Teegen Gebäudereinigung und Service GmbH, Rackwitz *
- Toshiba Electronics Europe GmbH, Düsseldorf *
- Transnorm Systems GmbH, Harsum *
- TTR, Tübingen
- Veinland GmbH, Neuseddin
- Volks- und Raiffeisenbank Bad Neustadt
- Volks- und Raiffeisenbank Borna
- Volks- und Raiffeisenbank Idstein
- Volks- und Raiffeisenbank Mittelhaardt
- Volks- und Raiffeisenbank Mühlhausen
- Volks- und Raiffeisenbank Neuerburg
- Volksbank Ulm
- Zeppelin Baumaschinen GmbH, Garching *

* über die Akademie für Führungskräfte GmbH