



HSP Steuerberater Mayerhofer  
Steuerberatungsges. mbH sucht:

**Wir suchen tolle  
Persönlichkeiten und engagierte  
Mitarbeiter**

**Wir suchen**

**Wir suchen tolle Persönlichkeiten  
und engagierte Mitarbeiter**

**HSP STEUER®**  
**DORNSTADT**

**Wir sind immer auf der Suche nach tollen Persönlichkeiten und engagierten  
Mitarbeitern, die mit uns gemeinsam unsere Mandanten optimal betreuen und am Erfolg  
teilhaben wollen.**

Bewerben Sie sich initiativ bei uns – egal ob Azubi, Einsteiger oder mit Berufserfahrung.

### **Was wir Ihnen bieten**

Wir wollen, dass Sie sich vom ersten Tag an bei uns wohlfühlen. Die Verbindung von fachlicher Qualifikation und persönlicher Motivation ist der Schlüssel für gute Arbeit. Dies gedeiht unserer Ansicht nach nur in einem Klima, das die persönlichen Ziele und Lebensentwürfe der einzelnen Mitarbeiter berücksichtigt.

### **Unternehmenskultur**

Unser Miteinander ist von Offenheit, Transparenz und respektvollem Umgang geprägt. Flache Hierarchien ermöglichen sowohl fachlich als auch persönlich einen schnellen und unbürokratischen Informationsaustausch. Herz, Stärke und Partnerschaft führen wir nicht nur als werblichen Slogan, sondern leben diese Werte auch im Unternehmen.

Integration und Kommunikation nehmen einen hohen Stellenwert bei uns ein. So haben wir feste Termine, bei denen wir uns miteinander austauschen, bei der Geschäftsleitung und Mitarbeiter Themen und Fragen einbringen und in gemeinsamer Runde diskutieren können.

Die Geschäftsführung betreibt eine Politik der offenen Tür, bei der jeder Mitarbeiter stets Gelegenheit hat, kurzfristig individuelle Anliegen zu diskutieren. Zudem finden regelmäßige Mitarbeitergespräche zur Erörterung tiefer gehender Fragestellungen statt. Das Mitarbeitergespräch ist dabei keine Einbahnstraße, sondern ruft dazu auf, Wünsche und Ideen zu artikulieren, und bietet auch Raum für kritische Äußerungen, die von den Führungskräften ernst genommen und nicht bagatellisiert werden.

## **Fachliche Qualifikation**

Um gute Leistungen erbringen zu können, müssen wir alle fachlich auf dem neuesten Stand bleiben. Hierzu besuchen alle Mitarbeiter regelmäßig Fortbildungsseminare. Gern ermöglichen wir Mitarbeitern bei besonderen Qualifikationswünschen auch spezielle Weiterbildungen.

Zudem tauschen wir uns im Rahmen unserer Mitgliedschaft in der HSP GRUPPE standortübergreifend zu fachlichen Themen aus und lernen voneinander in Fragen der Arbeitsprozesse. Hierzu führen wir regelmäßig gruppenweit HSP-Mitarbertage und HSP-Fachtage durch.

## **Qualitätssicherung**

Unseren Arbeitsprozessen liegt ein EDV-basiertes Qualitätssicherungsmodell zugrunde. Dabei sind Arbeitsprozesse und Qualitätsstandards genau festgeschrieben. Dies erhöht nicht nur die Arbeitsqualität, sondern gibt Ihnen zudem Sicherheit und Orientierung bei der Erledigung Ihrer Aufgaben.

## **Büroausstattung**

Ein guter Arbeitsplatz ist grundlegend für die persönliche Zufriedenheit. Deshalb achten wir darauf, technisch stets auf dem neuesten Stand zu sein – nicht aus Verschwendungssucht, sondern weil Ergonomie und Fortschritt die Produktivität heben. Nach unserer Einschätzung darf ein Mangel in der technischen Ausstattung nicht dazu führen, dass die Qualität der Arbeit leidet.

## **Perspektiven, Karriereplanung und Privatleben**

Jeder Mensch lebt in individuellen Umständen, hat individuelle Ziele und verfolgt individuelle Lebensentwürfe. Hierfür wollen wir einen angemessenen Raum und Rahmen bieten. Wir vereinbaren mit Mitarbeitern Ziele, die sich nicht auf die alltägliche Leistungserbringung beschränken, sondern Sachverhalte wie fachliche Qualifikation, Aufstiegsvorstellungen, Sozialkompetenz oder Familienplanung berücksichtigen. Soweit die Ziele unsere sogenannten SMART-Kriterien erfüllen (spezifisch, messbar, anspornend, realistisch, terminiert), unterstützen wir nach bestmöglichen Kräften die notwendigen Maßnahmen und stellen die dafür nötigen Ressourcen zur Verfügung.

Zur allgemeinen Lebenszufriedenheit leistet die ausgeglichene Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben einen unermesslichen Anteil, den wir gern fördern. So stellen wir dafür z. B. Gleitzeitmodelle zur Verfügung, ermöglichen jederzeit Behördengänge und Arztbesuche oder bieten im Einzelfall Heimarbeitsplätze an – alles eine Frage der individuellen Abmachung und zugeschnitten auf Ihre persönliche Lebenssituation.

### **Zu schön, um wahr zu sein?**

Wir wollen stolz auf Sie sein: als Mitarbeiter/Mitarbeiterin, als Kollege/Kollegin und insbesondere als Mensch. Wir wollen aber auch, dass Sie stolz auf uns – den Betrieb, in dem Sie arbeiten – sind. Dafür tun wir unser Bestes. Versprochen.

### **Ihr Ansprechpartner**

Herr Gerd Mayerhofer

Dieselstr. 9

89160 Dornstadt

Email: [info@steuerberater-mayerhofer.de](mailto:info@steuerberater-mayerhofer.de)