

Intelligent vergüten
Kosten senken



Unser Ansatz

- Optimierung des Vergütungssystems
- Lohnnebenkosten senken

Ihr Nutzen

- Reduzierte Personalkosten
- Motivierte und zufriedene Mitarbeiter
- Netto Lohnerhöhung ihrer Mitarbeiter
- Bindung von Fachkräften
- Höhere Liquidität
- Sofort spürbare finanzielle Auswirkung

Die Situation

Bei Mitarbeitergesprächen steht das Thema Geld kontinuierlich auf der Agenda. Ihre Mitarbeiter leisten hervorragende Arbeit, die Sie gerne auch honorieren möchten. Jedoch können Sie als Unternehmer Ihren Angestellten auch nicht beliebig viel zahlen. Die Abgabenlast durch Steuer- und Sozialversicherung ist für Unternehmen ständig gestiegen. Zudem ist es auch immer schwieriger geworden, kompetente Fachkräfte zu finden. Gerade deshalb ist es wichtig, kompetente Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen zu binden. Wir haben uns auf eine der wichtigsten Maßnahmen aus diesem Dilemma spezialisiert. Durch intelligente Vergütungssysteme werden die Lohnnebenkosten spürbar gesenkt. Leiten Sie noch heute mit uns die erforderlichen Schritte ein!

Unser Ansatz

Unser Ziel ist die Senkung der Lohnnebenkosten. Die Devise lautet mehr Netto vom Brutto oder weniger Arbeitgeberbelastung bei gleichem Netto. Der Gesetzgeber und die Rechtsprechung sind sich einig, dass jeder Arbeitgeber Steuern und Sozialabgaben sparen darf. Jedoch kaum einer macht von den vielen staatlich geförderten Entgeltbausteinen Gebrauch.

„ ... Die Unternehmen haben es in der Hand, durch vertragliche Vereinbarung von einer gesetzlich zulässigen Steuerbefreiung in möglichst hohem Maße Gebrauch zu machen.“

(Urteil des Bundesfinanzhofes vom 17.07.2010 – VI R 50/09)

Unter optimal verstehen wir die Win-Win-Situation, die entsteht, wenn für den Arbeitgeber die Personalkosten nachhaltig reduziert werden können und für den Arbeitnehmer der Geldbeutel mehr Netto aufweist.

Leistungsgerecht

Fair

Flexibel





Ihr Nutzen

Branchenübergreifend und unabhängig von der Größe Ihres Unternehmens ist gutes Personal ein wesentlicher Schlüssel zum Erfolg. Gute und motivierte Mitarbeiter zu finden und zu binden ist daher ein wesentlicher Erfolgsfaktor für jedes Unternehmen. Geförderte Entgeltbausteine sind dafür ein ideales Instrument. Hierdurch wird die Kaufkraft Ihrer Mitarbeiter erhöht und Sie sind durch die Einführung eines intelligenten Vergütungssystems ein attraktiver Arbeitgeber!

Schaffen Sie sich finanziellen Spielraum und Beweglichkeit. Dadurch haben Sie mehr Freiräume für unternehmerische Entscheidungen um die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens zu sichern.

- Senkung der Personalkosten
- Erhöhung der Liquidität des Unternehmens
- Gesteigerte Mitarbeiterzufriedenheit
- Langfristige Bindung der Mitarbeiter
- Reduzierung der Krankheits- und Fluktuationsrate
- Wettbewerbsvorteile

Statt in Lohnnebenkosten investieren Sie in die Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens.

Ob Sie Ihre Kontokorrentlinie entlasten, wieder skontieren oder in mehr Effizienz in Ihrem Unternehmen investieren; endlich profitieren Sie sowie Ihre Mitarbeiter und nicht länger das Finanzamt und die Sozialversicherung.

Menschen, die erfolgreich eine selbstständige Tätigkeit ausüben erkennt man oft daran, dass sie meist auf der Suche nach innovativen Möglichkeiten sind, die ihr Unternehmen im Markt erfolgreicher machen. Das Gefühl, sein Unternehmen stabil und zukunftssicher aufzustellen und auf Kurs zu halten, ist Triebfeder und Garant dafür, dass sie stets agieren statt zu reagieren. Laufende Überprüfung und Kontrolle der Organisations- und Kostenstrukturen sind dabei unerlässliche Wegbegleiter und prägen die unternehmerischen Entscheidungen. Hier fühlen wir uns zu Hause und bieten:

Lösungen für Unternehmen.

Damit stehen wir für:

Zukunft

Entwicklung

Stabilität

Partnerschaft



Unsere Kanzlei ist mit einem weitreichenden Netzwerk aus Steuerberatern, Fachanwälten für Arbeitsrecht und vielen anderen Experten verknüpft. Dadurch vereinen wir ein vielfältiges und umfangreiches Wissen rund um das Thema Lohnkostenoptimierung. Zudem ist unsere Kanzlei Mitinitiator und Mitbegründer der Qualitätsinitiative für das „GIV-Gütesiegel“. Dies sichert Ihnen unser stetiges Streben nach Qualität, Integrität und Aktualität im Bereich alternativer Vergütungssysteme.

Fakten:

- Wir setzen um:**
- Anpassung oder Einführung von Vergütungssystemen, Entgeltoptimierung und Lohnkosteneinsparung.
- Rechnen sie mit:**
- Einer durchschnittlichen Personalkosteneinsparung bei gleichem oder höherem Netto von rd. 6.000 bis 12.000 EUR pro Jahr und je 10 Mitarbeiter.
 - Sofortiger ab dem ersten Monat spürbarer finanzieller Auswirkung.
 - Geringem Verwaltungsaufwand und laufender Begleitung.
 - Individuellen Lösungen auch für: Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Überstundenvergütungen, Neueinstellungen, Gehaltserhöhungen.
- Ihre Investition:**
- Fixe Sätze und transparente Honorarberatung.
 - Keine Erfolgsbeteiligung oder Provision – allein Ihr Vorteil steht im Fokus.

So gehen wir vor:

Kontinuierliche Betreuung als Garant für eine langfristig rentable und sichere Umsetzung.



5 Schritte, die sich lohnen!

1

Erstinformation und Kurzanalyse, Strategiegeläch und Optimierung

Information zu unserer Dienstleistung.
Bestandsaufnahme und Definition Ihrer möglichen Ziele.
Datenübernahme für Potenzialanalyse.

2

Umsetzung und Organisation

Präsentation der Potenzialanalyse (Komplettanalyse Ihrer Mitarbeiter).
Strategiegeläch für die Umsetzung der Optimierungsmaßnahmen.
Berechnungen zur Optimierung und Festlegung der Strategie.

3

Strategiegeläch, Optimierung und Potentialanalyse

Infoveranstaltung zur Lohnoptimierung für Ihre Mitarbeiter.
Begleitung in den Mitarbeitergesprächen.
Anpassung an die Mitarbeiterwünsche.
Realisierung der vertraglichen Vereinbarungen.

4

Mitarbeiterinformation und Beratung

Umsetzung der arbeitsrechtlich notwendigen Maßnahmen
(ggfs. inkl. anwaltlicher Überprüfung und Testierung).
Begleitung bei der Umsetzung in oder mit der Lohnbuchhaltung.
Soweit notwendig und gewünscht, Antrag auf verbindliche Auskunft beim Finanzamt.

5

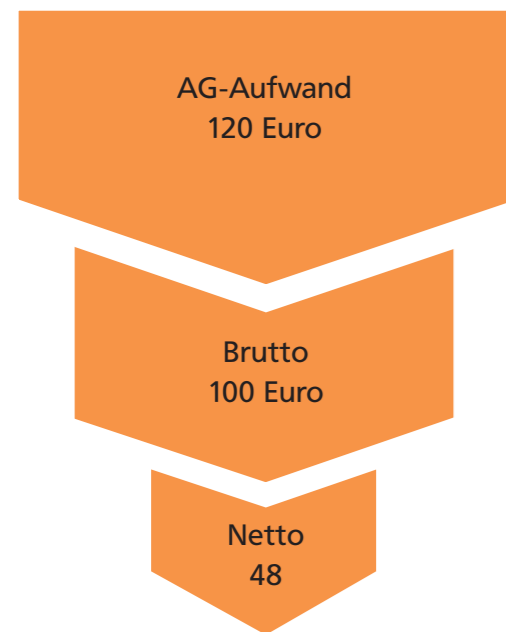
Verwaltung, Überwachung, Neueinstellung und Prüfung

Anpassung bei Änderungen (Kinder, Familienstand etc.).
Nachjustierung bei Gesetzesänderungen.
Anpassung und Überwachung im Hinblick auf erweiterte Fördermöglichkeiten.
Aufnahme neuer Mitarbeiter.
Überwachung & Rücklaufcontrolling von Änderungen.
Information und Aktualisierung der Lohnbuchhaltung.
Begleitung bei Prüfungen.

Aus der Praxis

Ein vereinfachtes Beispiel: Was bedeutet eine Lohnerhöhung von 100,- Euro für Arbeitgeber & Arbeitnehmer?

Als klassischer Bruttolohn



Jeden Monat sind 72 Euro verloren.
Durch Sozialabgaben und Steuer des Arbeitnehmers und Arbeitgebers.

Mit intelligentem Vergütungssystem



Jeden Monat werden 72 Euro gespart. 864 Euro im Jahr.
Statt 120 Euro nur 65 Euro investiert und statt 48 Euro, 65 Euro herausbekommen.

Darstellung einer Entgelterhöhung

Gehaltserhöhung um 100 Euro	Brutto	Netto	
bisheriges Gehalt	3.200 Euro	1.981 Euro	
Klassische Gehaltserhöhung	3.300 Euro	2.029 Euro	+ 48 Euro
Gehaltserhöhung Entgeltbausteine	3.300 Euro	2.046 Euro	+ 65 Euro

Liquiditätseinsparung - Lohnkosten

ca. 55 Euro (vgl. Darstellung links)



Notwendige Umsatzsteigerung zur Erzielung einer gleichwertigen Rendite

Sie gewinnen Raum für unternehmerische Entscheidungen!

Anzahl der Arbeitnehmer	10	50	100
Umsatzrendite 2%	330.000	1.650.000	3.300.000
Umsatzrendite 5%	132.000	660.000	1.320.000
Umsatzrendite 10%	66.000	330.000	660.000
Umsatzrendite 15%	44.000	220.000	440.000
Umsatzrendite 30%	22.000	110.000	220.000

(Stand 2016)



Auf den Punkt gebracht! Ihre Fragen – unsere Antworten

Wie genau kann ich Lohnkosten sparen?

Wir setzen mitarbeiterbezogen staatlich geförderte Vergütungsbausteine ein, die per Gesetz lediglich mit einer niedrigen Pauschalsteuer und keiner Sozialversicherungspflicht belegt sind oder ganz und gar steuer- und sozialversicherungsfrei sind.

Welche Vergütungsbausteine werden gefördert?

Es gibt insgesamt über 25 Vergütungsbausteine, die teilweise schon seit vielen Jahren im Gesetz verankert sind; hierunter fallen z. B. Erholungsbeihilfen, Sachbezüge, Kindergartenbeiträge, Entfernungspauschale, Handykosten, Garagen-, Internet-, und Werbepauschalen etc.

Kann die Lohnoptimierung auch durch oder mit meinem Steuerberater durchgeführt werden?

Ja, allerdings ist die sehr intensive Beratung und strukturierte Umsetzung wegen des Arbeitsaufwands und Termindrucks, mit dem die Lohnsachbearbeiter in den allermeisten Steuerkanzleien regelmäßig zu kämpfen haben, schwer darstellbar. Manche Steuerberater scheuen vermeintlich rechtliche Hürden sowie den Mehraufwand in der Lohnabrechnung. Sie forcieren die Entgeltoptimierung bewusst nicht.

Ist es notwendig, dafür den Steuerberater oder das Lohnbüro zu wechseln?

Nein, sehr gerne arbeiten wir mit Ihren Dienstleistern zusammen.

Handelt es sich hier um eine Versicherung?

Nein!

Warum mit uns?

Wir haben das Know-how und die Ausstattung, um strukturiert Ihr Vergütungssystem schnell, rechtssicher und optimal umzustellen. Wir übernehmen die optimierten Fälle in unsere sogenannte Lohnüberwachung, um alle Erfordernisse für Sie im Blick zu halten und deren Einhaltung sicher zu stellen.

Sprechen sie uns an! Die Vorteile sprechen für sich.

- Nutzung der gesetzlichen Möglichkeiten des Einkommenssteuergesetzes
- Lohnkosteneinsparung – Liquiditätssteigerung
- Flexibilität in Gehaltsverhandlungen
- Mitarbeiterbindung und Motivation
- Rechtssicher vom Finanzamt geprüft
- vollautomatisiertes Abwicklungsverfahren aus einer Hand

Unsere Stärke ist Ihr Vorteil

- Lohnkosten $\hat{=}$ Unternehmensaufwand
- Entgeltoptimierung $\hat{=}$ Unternehmensliquidität

Königstraße 87
89165 Dietenheim
T 07347 | 95880-0
Fax 07347 | 95880-19
info@steuerberater-merkle.de
www.steuerberater-merkle.de

Wir beraten alle Arbeitgeber in allen
Branchen bereits ab
5 Arbeitnehmer / -innen
(weniger auf Anfrage)



Grundsatz

Die Kanzlei ist Mitinitiator und Mitbegründer der Qualitätsoffensive für das „GIV-Gütesiegel“. Daher ist unser Handeln geprägt von: Qualität. Integrität. Aktualität.



Merkle Steuerberatungsgesellschaft mbH

Königstraße 87 · 89165 Dietersheim

T 07347 | 95880-0 · Fax 07347 | 95880-19

info@steuerberater-merkle.de · www.steuerberater-merkle.de